



تاریخ: ۹۷، ۸، ۲۹

شماره: ۴۶۴ / ۴۵۰ / ۱۷

پیوست:

قرار داد آموزشی انجمن آلزایمر ایران

این قرارداد بین دانشکده پرستاری و مامائی دانشگاه علوم پزشکی تهران به نمایندگی رئیس دانشکده جناب آقای دکتر علیرضا نیکبخت نصرآبادی به نشانی تهران- میدان توحید- خیابان دکتر میرخانی (نصرت شرقی)، دانشکده پرستاری و مامائی تهران تلفن تماس ۶۶۹۳۳۶۰۰ و انجمن آلزایمر ایران به نمایندگی، سرکار خانم معصومه صالحی، با کد اقتصادی ۴۱۱۱۴۴۴۷۱۳۱۱ به نشانی شهرک اکباتان فاز یک- میدان بسیج پشت شهرداری ناحیه ۶ به شماره تلفن ۴۴۶۳۳۵۵۵ که با اختصار انجمن نامیده می شود با شرایط ذیل منعقد می گردد. هر گونه ابلاغ و یا اخطار به نشانی های فوق قانونی بوده و در صورت تغییر آدرس باید کتبا " ظرف مدت یک هفته به طرف دیگر اطلاع داده شود. در صورت عدم اطلاع کلیه مکاتبات و اخطارها به نشانی فوق ابلاغ قانونی محسوب می شود.

ماده ۱- موضوع قرارداد:

موضوع قرارداد عبارتست از همکاری فی مابین در ساماندهی فرآیند آموزشی در محیط انجمن آلزایمر ایران برای فراگیران معرفی شده از طرف دانشکده مذکور جهت اجرای برنامه آموزشی کارآموزی فراگیران دانشکده پرستاری و مامائی

ماده ۲- مدت قرارداد:

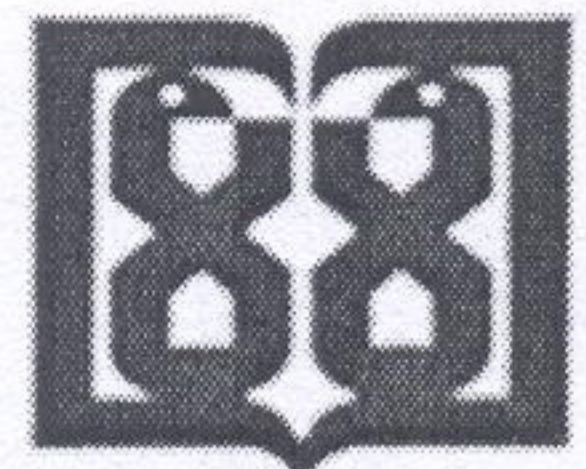
مدت این قرار داد حداقل به مدت یک سال تحصیلی از تاریخ ۹۷/۰۷/۰۱ لغایت ۹۸/۰۷/۰۱ در دو نیمسال تحصیلی می باشد. و در صورت توافق کتبی طرفین قابل تمدید خواهد بود

تبصره: چنانچه پس از مدت ذکر شده دوره تحصیلی تعدادی از فراگیران در بخش های مورد آموزش خاتمه نیافته باشد، قرارداد حداکثر شش ماه تمدید خواهد شد.

ماده ۳- مبلغ:

به ازاء هر روز کارآموزی برای هر نفر دانشجو مبلغ ۱۰۰۰۰۰۰ ریال

ماده ۴- ناظر:



تاریخ: ۹۷، ۸، ۲۹

شماره: ۴۴۴، ۸۵، ۱۰۱

پیوست:

دانشکده پرستاری و مامایی دانشگاه علوم پزشکی تهران ناظر قرار داد می باشد

ماده ۵- نحوه پرداخت:

در پایان هر ترم انجمن مقدار واحدهای دانشجویی، تعداد نفرات دانشجویان و روزهای کارآموزی ارائه شده را طی نامه مکتوب به دانشکده پرستاری و مامایی دانشگاه علوم پزشکی تهران اعلام می نماید. مبلغ قرارداد بعد از مدت کارآموزی هر ترم بر اساس تأیید مدیر گروه به شماره حساب انجمن آرایمیران ۰۲۰۲۲۱۰۳۸۰۰۰۷ شعبه بانک ملی پرداخت می گردد.

ماده ۶- تعهدات دانشکده پرستاری و مامایی تهران:

- ۱) دانشکده موظف است به منظور هماهنگی در اجرای مفاد این قرارداد، نماینده تام الاختیار خود را به انجمن معرفی نماید تا در صورت لزوم، نسبت به پیگیری، بررسی و حل فصل مسائل فی مابین اقدامات لازم را معمول دارند.
- ۲) دانشکده متعهد می شود طی ارسال نامه‌ای، لیست کلیه فراگیران را با ذکر رشته، مقطع، تحصیلی، مدت دوره و تعداد فراگیران به همراه عضو هیأت علمی یا کادر آموزشی معرفی شده، ۱۵ روز قبل از شروع دوره به انجمن معرفی نماید.
- ۳) در صورت معرفی عضو هیأت علمی یا کادر آموزشی از طرف دانشکده پرستاری و مامایی سرپرستی فراگیران اعزامی به عهده عضو هیأت علمی یا کادر آموزشی معرفی شده خواهد بود.
- ۴) پرداخت حق الزحمه عضو هیأت علمی یا کادر آموزشی تعیین شده از طرف دانشکده پرستاری و مامایی بر عهده دانشکده بوده و انجمن در این مورد هیچ مسئولیتی ندارد.
- ۵) دانشکده متعهد می گردد در صورت بروز حوادث منجر به خسارت مالی به انجمن که ناشی از سهل انگاری و بی احتیاطی فراگیران معرفی شده باشد و نظر نماینده تام الاختیار دانشکده و انجمن موضوع را تأیید نماید، حداکثر در طول مدت همان نیمسال تحصیلی نسبت به جبران خسارت وارده اقدام نماید.

ماده ۷- تعهدات انجمن آرایمیران:

- ۱) اعلام آمادگی و تعیین ظرفیت پذیرش واحدهای محیطی محل کارآموزی و اعلام به دانشکده در صورتی که محل های مذکور مورد تأیید دانشکده بود، انجمن طبق ظرفیت پذیرشی که اعلام نموده نسبت به پذیرش فراگیران معرفی شده توسط دانشکده پرستاری و مامایی تهران اقدام نماید
- ۲) انجمن در صورت امکان، بنا به درخواست واحد دانشکده پرستاری و مامایی تهران همکاری لازم را در خصوص تأمین مربیان واجد شرایط جهت آموزش فراگیران معرفی شده به عمل آورد.
- ۳) اجرای قرارداد منعقد شده نسبت به فراهم نمودن فضای آموزشی مورد نیاز فراگیران اقدام نمایند.
- ۴) انجمن مسئول هماهنگی بین سرپرستاران واحدهای محیطی، مربیان (معرفی شده از طرف دانشکده پرستاری و مامایی تهران) و مسئول آموزش دانشکده پرستاری و مامایی دانشگاه تهران خواهد بود.



تاریخ: ۹۷/۸/۲۹

شماره: ۱۷/د/۱۴۴۴/۴۵/۱۷

پیوست:

۵) فراهم کردن امکانات جانبی آموزش از جمله کمد، فضای لازم برای تعویض لباس فراگیران و همچنین فضای مناسب جهت کنفرانس گروه آموزشی و همچنین امکان استفاده از فضای استراحت بخشها در زمان استراحت را فراهم نماید.

ماده ۸ - سایر:

۱) رعایت شئون اسلامی، پوشش حرفه‌ای و مفاد آیین نامه انضباطی و آموزشی انجمن توسط فراگیران و کادر آموزشی اعزامی از سوی دانشکده در انجمن الزامی می باشد. و در صورت بروز هر گونه قصور و بی توجهی، علاوه بر اعمال مقررات مربوطه موجب و تذکر به فرد خاطی، موضوع کتبا " به دانشکده منعکس شده و در صورت تکرار و عدم رفع مشکل، انجمن می تواند نسبت به حضور فرد خاطی ممانعت به عمل آورد.

۲) در صورت بروز اختلاف بین طرفین قرارداد در مورد مفاد این قرارداد، در ابتدا از طریق مذاکره و سازش و در صورت عدم سازش، از طریق مراجعه به معاونت آموزشی دانشگاه مشکل را حل نمایند.

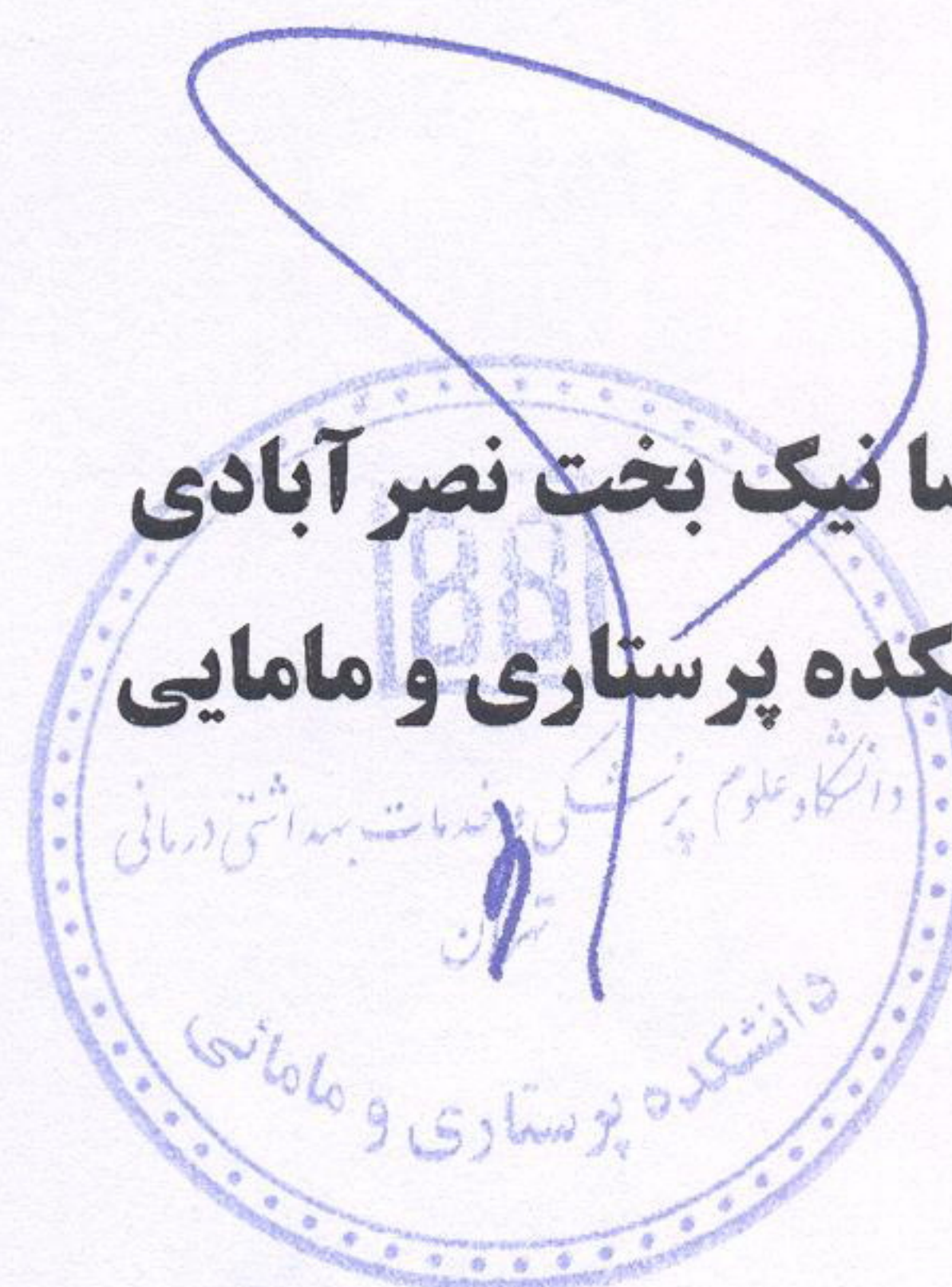
تبصره: در صورت بروز حوادث غیر مترقبه و شرایط خاص، چنانچه انجام موضوع قرارداد غیر ممکن گردد این قرارداد فسخ خواهد شد.

این قرار داد در ۸ ماده، ۱۲ بند و ۲ تبصره در ۵ نسخه تنظیم شده که کلیه نسخ حکم واحد را دارد.



معصومه صالحی

مدیر عامل انجمن الزامی



دکتر علیرضا نیک بخت نصر آبادی

رئیس دانشکده پرستاری و مامائی