

## اولویت های پژوهشی گروه مدیریت پرستاری

۱. توانمند سازی مدیران پرستاری و توسعه مهارت‌های مدیریتی پرستاران
۲. طراحی و اجرای مداخلت در راستای ارتقاء رضایت شغلی و انگیزه شغلی پرستاران
۳. طراحی و اجرای مداخلت در راستای کاهش افسردگی شغلی، استرس شغلی و ترک خدمت پرستاران
۴. توسعه ارتباطات سازمانی و ارتباطات انسانی
۵. ارتقای اخلاق زیست پزشکی و اخلاق حرفه ای پرستاری
۶. برنامه ریزی(تدوین استانداردها، تامین، توزیع و ماندگاری)نیروی انسانی پرستاری در سازمانهای خصوصی و دولتی
۷. طراحی و اجرای مدل های مناسب جهت ارتقاء کیفیت خدمات ارائه شده توسط پرستاران و افزایش پاسخگویی
۸. ساماندهی نظام مستندسازی در پرستاری
۹. طراحی و اجرای نظام ارزشیابی عملکرد پرستاران
۱۰. مدیریت پرستاری مبتنی بر شواهد، بکارگیری و سنجش پیامدهای آن
۱۱. اعتباربخشی خدمات پرستاری
۱۲. سیاستگذاری در پرستاری
۱۳. نظام های تصمیم یار مدیریتی در پرستاری
۱۴. خلق مدل های بومی مدیریت پرستاری
۱۵. توسعه مفهومی در مدیریت پرستاری
۱۶. دهکده جهانی مدیریت و رهبری در پرستاری
۱۷. شبکه های مدیریت و رهبری تغییر و توسعه اثربخش در پرستاری
۱۸. مدیریت مبتنی بر ظرفیت واقعیت مجازی در مدیریت پرستاری
۱۹. طراحی ابزار در مدیریت و رهبری پرستاری
۲۰. استقرار رویکردهای نوین مدیریت و رهبری در ارکان پرستاری
۲۱. داده کاوی در مدیریت و رهبری پرستاری
۲۲. داشبوردهای مدیریت پرستاری و طراحی نرم افزارهای مدیریت پرستاری
۲۳. طرح های ارتقاء پلکانی و طراحی رویکردهای پرداخت در پرستاری دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تهران دانشکده پرستاری و مامایی دانشکده پرستاری و مامایی

۲۴. تنظیم مقررات حرفه ای / قانون گذاری در پرستاری
۲۵. مدیریت موردی
۲۶. منتورینگ و جانشین پروری در مدیریت و رهبری پرستاری
۲۷. رهبری اثربخش بالینی
۲۸. مدیریت راهبردی در پرستاری
۲۹. آینده پژوهی در مدیریت و رهبری پرستاری
۳۰. مدیریت مراقبت، مدیریت آموزشی، مدیریت پژوهشی
۳۱. مدل های کار آفرینی در پرستاری و مدیریت مراکز مشاوره و مراقبت در منزل پرستاری
۳۲. هدایت و راهبری نهادهای علمی / حرفه ای و صنفی در پرستاری
۳۳. مدیریت مالی در پرستاری
۳۴. مدیریت دانش و به کارگیری آن در سطوح مختلف حرفه پرستاری
۳۵. طراحی مدل های سازماندهی، یادگیری سازمانی و سازمان های یادگیرنده در پرستاری
۳۶. سیستم های ارائه مراقبت پرستاری در ایران