

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کشور
جمهوری اسلامی ایران
وزارت کشور

شماره :
تاریخ :
پیوست :
۹،۵،۲۰
تاریخ :
شماره :
۸،۸۱،۷۶۵-۸

@CL-WI-001/00

بسمه تعالی

معاونین محترم سیاسی امنیتی استانداری های سراسر کشور

سلام علیکم

احتراماً، به پیوست دستورالعمل ستاد مرکزی سیاست در خصوص برنامه های ۸ گانه ترویج فرهنگ عفاف و حجاب ادارات برای سال ۱۳۹۰ که به کلیه ی دستگاههای اجرایی ابلاغ شده است، جهت ابلاغ به کلیه ادارات، سازمانها و نهادهای استان و پیگیری و بازرسی لازم ارسال می گردد.

علیرضا افشار
قائم مقام وزیر در امور اجتماعی و فرهنگی



دانشکده پرستاری و مامایی
مدیر برون سازمانی
نام مدیر: دستورالعمل کد مدیر: @del-wi-001/00
شماره تلفن: تاریخ شناسایی: ۰۰۱/۰۰

جمهوری اسلامی ایران

وزارت کشور

استانداری تهران

تاریخ ۱۳۹۰/۰۶/۰۵

شماره ۹۰/۲۲/۲۰۷۳۳

پیوست ندارد

کلیه دستگاهها / ادارات کل / دانشگاهها

سلام علیکم

احتراما، پیوست تصویر نامه شماره ۸/۸۱/۷۶۵۰۸ مورخ ۱۳۹۰/۵/۲۰ وزارت محترم کشور منضم به دستورالعمل ستاد مرکزی صیانت در خصوص برنامه های ۸ گانه ترویج فرهنگ عفاف و حجاب برای سال ۱۳۹۰ جهت آگاهی و اقدام لازم و ارائه گزارش ارسال می گردد.



محمدعلی عرفان منشی
مشاور استاندار و مدیر کل دفتر امور اجتماعی

رونوشت:

جناب آقای افسار قائم مقام محترم وزیر در امور اجتماعی و فرهنگی وزارت کشور جهت استحضار
جناب آقای براتلو معاون محترم سیاسی اجتماعی و سرپرست معاونت امنیتی انتظامی جهت استحضار
گروه اجتماعی جهت اطلاع و پیگیری.

(دستورالعمل برنامه‌های ۸ تانه ترویج فرهنگ عفاف و حجاب سال ۹۰ اسبابها و ادارات دولتی و نهادهای عمومی)

برنامه اول برگزاری همایش‌ها و نشست‌های آموزشی و جلسات هم‌اندیشی در ۲ برنامه ۲ ساعته و با حضور کتبه کارکنان هر دستگاه و خانواده‌های آنها به شرح زیر و در مسابقات ترویج عفاف در طول سال ۱۳۹۰

- ۱- همایش ویژه کارکنان زن
- ۲- همایش کتبه کارکنان
- ۳- همایش ویژه همسران
- ۴- همایش ویژه فرزندان دانشگاه
- ۵- مراسم ویژه فرزندانش را همسایگی و دبیرستانی کارکنان
- ۶- مراسم ویژه کودکان

تعمیرات ۱ پرسن و دبیر ستاد صیانت هر دستگاه نسبت به برنامه ریزی بر محتوا و اجرای مسابقات همایشها اقدام نماید

تعمیرات ۲ بر اساس دستورالعمل‌های موجود و فاصله جهت رفاهی خدایندگیها مطابق برنامه ریزی‌ها و دستورالعمل‌ها ستاده شود و برای تعیین آموزش ویژه کودکان تا سواد لازم همراه باشد برای تقویت و تثبیت محبت‌ها و آموزش مشاوره دین‌خانه ستاد مرکزی صیانت مستقر در روز مآکتور استفاده می‌شود

تعمیرات ۳ حضور مدیران دستگاهها به منظور حسی اجرای برنامه‌ها ضروری است

تعمیرات ۴ پیگیری شود در هر یک از همایشها تمامی مدعوین شرکت نمایند و در صورت لزوم محدودیت فرهنگی یا سازمانی آنها فرستاده شود

تعمیرات ۵ در پایان همایش‌ها از شرکت کنندگان نظرسنجی کرده و پس از بررسی نکتات مورد نظر در برنامه‌های آتی لحاظ شود

تعمیرات ۶ گزارش از برنامه‌های مذکور تا کنون تصویر در یک نرم افزار تهیه شود و برای ستاد مرکزی صیانت ارسال شود

برنامه دوم مشاوره‌های اخلاقی، خانوادگی و پرسش و پاسخ با محوریت عفاف و حجاب بنا استفاده از مشاورین توانمند برای ۱- معلمان و علاقمندان داوطلب ۲- افرادی که رعایت عفاف و حجاب و پرسش اسلامی را نمی‌کنند

تعمیرات ۱ از اجزای این برنامه در مدارس مجرب و توانمند استفاده شود

تعمیرات ۲ در اجزای این برنامه به کارکنان اطلاع رسانی شود تا تسهیل و برآورد پرسش و پاسخ

تعمیرات ۳ از هر جمعیت نظرسنجی بعمل آید و برآورد آن در نامه کار مورد توجه قرار گیرد

تعمیرات ۴ گزارش نوبه ای برنامه مذکور امر مراجعین و سایر آن توانمند می‌باشد ارسال شود

تعمیرات ۵ از افرادی که رعایت عفاف و حجاب و پرسش اسلامی را نمی‌کنند به صورت کلی و کلیه موارد ذکر شده در متن عملی است

برنامه سوم: تولید نمایش آثار علمی، هنری و فرهنگی یا محوریت عفاف و حجاب در زمینه های ۱- فیلم- ۲- انیمیشن- ۳- نالند، کتاب یا طرح مقاله در نشریات- ۴- اجرای نمایش- ۵- برگزاری مسابقه کتبخوانی یا آزمون حضوری- ۶- برپایی نمایشگاه یا عرضه بسته های فرهنگی کتاب، سی دی، پروپونر، مقصود، چادر و ...

شماره ۱: بستگهای اجرایی از ۶ بسته مذکور متناسب با نوبت و سایر خود در طول سال حداقل ۲ برنامه را اجرا نمایند بدین است انجام ۶ برنامه فوق در ارتقای برنامه های دستگاه و ارتقای خدمات فرهنگی سال مستقیم دارد

شماره ۲: ارائه بسته های فرهنگی و اقدامات در نمایشگاهها یا محفول ویژه اجراء شود

شماره ۳: بسته های فرهنگی در محله ها، روستاها، مدارس و مراکز فرهنگی اجرا شود

شماره ۴: به منظور استقبال بیشتر کارکنان، اطلاع رسانی و تبلیغات لازم انجام شود

شماره ۵: گزارش از نحوه اجرای برنامه ها در یک CD تهیه و برای ستاد مرکزی مستندات ارسال شود

برنامه چهارم: برگزاری اردوهای راهیان نور جنوب و غرب کشور (اولویت برای سفر اولی ها)

شماره ۱: این اردوها ویژه کارکنان جوان و هیئت مدیران می باشد که می باشد حداقل در ۲ اردو در سال حداقل ۲۰ شرکت کننده در طول سال (مستندات بانکی و عملیات ضروری) برگردان شود

شماره ۲: در اجرای اردوها استفاده از برنامه های فرهنگی و آموزشی و ایجاد فضای معنوی در محل های مورد بازدید مدنظر باشد

شماره ۳: به منظور حسن اجرای اردوها استفاده از رانان رزمنده (سال دفاع مقدس و مساهل آشنایی امکانات این ضروری است)

شماره ۴: برای ارتقای محتوا، محتوا، کتب، موسیقی، ارسال دفاع مقدس همراه با مستندات مستند، سفر اول شده و سایر روش های حکایت سازی، مستند سازی، آلبوم و جلسه و روایت اردو

شماره ۵: از اجرای اردوها مستندسازی همچون: مصاحبه، خاطرات، فیلم برداری و تهیه مستند

شماره ۶: مستندسازی از شرکت کنندگان بعمل آمده و برای اردوهای آتی ملاحظه شود

برنامه پنجم: مشوقی کارمندان نمونه و با فعال در حوزه عفاف و حجاب با اعطای لوح، هدایا، تسهیلات سفرهای زیارتی، برقمعاب اداری و ...

شماره ۱: برنامه تسهیلاتی نمونه ای شامل: سفری و اعزاز شده که شامل تسهیلاتی دیگر مثل: اعطای سفره، عفاف و رعایت سادگی اسلامی و تمهید خدمت آنها باشد

شماره ۲: در اعطای هدایا و جوایز، تنها به حدی چهار شده باشد (هدایای ارزشمند دیگر نیز بهره مند شود)

شماره ۳: مدارا محترم در دستجات و برقمعاب اداری، عنوان یک عامل شویعی از راجع نشریات اسلامی و فعال بودن در امر ترویج فرهنگ عفاف و حجاب استفاده نمایند

شماره ۴: از اجرای برنامه، گزارش مستند تهیه برای ستاد مرکزی مستندات ارسال شود

شماره ۵: در این برنامه ها، مستندسازی شود و از ارتقای این رزمی عمل آید

برنامه هشتم: تشعاب محیطش، راهشایی و کنترل تردد مراجعین از جهت رعایت شیوای و پوشش اسلامی

شماره ۱: نسبت بانوهای مناسب در خصوص رعایت شیوای و پوشش اسلامی ممنوعت هر مسافه و مقصد بجهت ای آن در طول سال (به مدت ۱ سرنه)

شماره ۲: تدبیر برای ارائه پیشنهاد و توسعه های ضروری سه مراجعینی که پوشش اسلامی را رعایت نمیکنند

برنامه هفتم: برگزاری جلسات ستاد سلامت از جهت ارتقاء آسایش عمومی و حقوق شهروندان در رده های مختلف دستگاه اجرایی به منظور بررسی بیشتر روشهای ترویج فرهنگ، عفاف و حجاب و آهنگ سازی های و بنگرانی و هماهنگی برپایه های مورد نیاز و شرکت در جلسات برگزاری ستاد

شماره ۱: اثر جلسات ارتقاء آسایش و سرافرازی شهروندان و ارتقاء سلامت و عفاف بانوان و سلامت گزاری و برنامه ریزی و پند آفرین راهکارهای جذاب برای حسن امداد و برقراری شیوای اسلامی از طریق سرطانی و بیرون شایسته و بررسی وضعیت عفاف و حجاب در واحدهای تابعه و ایجاد پوشش و عفاف حجابی ۲ جلسه در سال با حضور کلیه اعضای ستاد سلامت از جهت آسایش عمومی و حقوق شهروندان به صورت دوره ای برگزار شود

شماره ۲: اجرای ستاد سلامت هر دستگاه مسئولیت دهنده
۱. رئیس ستاد ۲. دبیر ستاد ۳. مسئول فرهنگی ۴. فرمانده مسجد ۵. مسئول روانه عمومی ۶. مسئول حجاب ۷. مدیر رسانه ملی و عالی و ۸

شماره ۳: معاونت ستاد، حیطه به مراکز زیر مجموعه تداوم شود
شماره ۴: اعضای ستاد سلامت هر دستگاه نسبت به اجرای مقدمات در مراکز زیر مجموعه نظارت داشته باشد
شماره ۵: یک نسخه از مستندات تشکیل جلسات، صورتجلسات، تفرغ به مراکز زیر مجموعه برای ستاد مرکزی جهت ارسال شود

شماره ۶: ستاد، سران و سران هر دستگاه در جلسات تخصصی و راهکارهای ستاد مرکزی سلامت رسیده گارانتی برپایه ممنوعت و

برنامه هشتم: بازرسی از واحدهای تابعه در خصوص اجرای برنامه های فرهنگی، و توسعه پوشش کارکنان و رعایت الزامات و شیوای اسلامی در محیط کار با توجه کناری توسط ستاد سلامت ضمیمات هر دستگاه و همکاری با بازرسهای ستاد مرکزی سلامت

شماره ۱: اعضای - درصاحب هر دستگاه برای آموزش

شماره ۲: رعایت حجاب و پوشش کارکنان (شهر بانوسوس و عفاف توسط ستاد سلامت) - رعایت الزامات آذری و شایسته اسلامی در محیط کار - بررسی بعمل سوره

شماره ۳: عملیاتیته بازرسی برای ستاد ۹۰ در دو سرنه (پایان ۱۰ ماه اول و پایان سال از تمامی واحدها و مراکز)

شماره ۴: حضور در جلسات و جلسات ستاد مرکزی سلامت

کار فرهنگی در حوزه عفاف و حجاب باید دارای چهار مولفه باشد:

- ۱- مخاطب شناسی صحیح: برنامه ها باید متناسب مخاطبین اعم از زن، مرد، جوان و ... باشد و دغدغه ها و نیاز های آنان را در نظر بگیرد
 - ۲- هدف گذاری: هدف باعث می شود سرعت ما برای رسیدن به نقطه مطلوب زیاد باشد.
 - ۳- استمرار در عمل: کار فرهنگی یا استمرار نتیجه بخش است.
 - ۴- بهره گیری از روشهای مناسب: از روشهای تبلیغی باید به صورت مناسب استفاده نمود. تبلیغات باید اثر بحس و تکراری باشد و حتی متعدد از هر حوزه جلوگیری نمائیم
- رعایت سننات اسلامی در ادارات به عنوان نهاد اثرگذار از اولویت بسیاری برخوردار است. در برنامه حجاب و عفاف فقط کارکنان مورد توجه نباشند بلکه خانواده های آنان و بهاینا مراجمین به ما کمک دولتی را هم مورد توجه قرار دهد.

دستورالعمل برنامه های ۸ گانه ترویج حجاب و عفاف برای ادارات دولتی و نهادهای عمومی در سال ۹۰

برنامه اول: برگزاری همایش و نشستها در ۶ برنامه ۲ ساعته یا حضور کلیه کارکنان و خانواده آنان در مناسبتهای مختلف سال با دسته بندی به شرح ذیل

- ۱- همایش ویژه کارکنان زن
- ۲- همایش کلمه کارکنان
- ۳- همایش ویژه همسران
- ۴- همایش ویژه فرزندان دانشجو
- ۵- مراسم ویژه فرزندان سقیع راهسازی و تعمیرات کارکنان
- ۶- مراسم ویژه کودکان

در این مراسم باید موارد زیر را در نظر گرفت:

- ۱- برنامه ها و همایشها حجاب و عفاف باشد
- ۲- از افراد و سخنرانیهای فاضل و محبوب استفاده شود و دارای تنوع باشد.
- ۳- تمام مدعوین شرکت کنند در صورت شصت محصولات فرهنگی و فیلم همایش براساس ارسال شود.
- ۴- از حضور برای بهره بردن برنامه ها نظیر سخنرانی باشد.

برنامه دوم: از مشاوران یا تجربه در زمینه مشاوره خردکی و خانوادگی استفاده شود. جلسات پرسش و پاسخ یا موضوع حجاب و عفاف برای معانیسان علاقمند و افرادی که حجاب را رعایت نمی کنند

برنامه سوم: تهیه آثار عمومی در زمینه حجاب و عفاف در غالب ۱ فیلم، ۲ انیمیشن، ۳ تالیف کتاب یا طرح مقاله در زمینه
۴ اجرای نمایش، ۵ برگزاری حضوری مسابقه کتابخوانی، ۶ برگزاری نمایشگاههای فرهنگی و عرضه محصولات فرهنگی
مانند بروشور، جادر، مقنعه و ...

۱- دستگاهها باید از ۶ برنامه حداقل ۴ برنامه را اجرا نمایند.

۲- بسته های فرهنگی در نمایشگاهها با تخفیف ارائه شود و برای این برنامه ها تبلیغات و اطلاع رسانی همگانی صورت
پذیرد

برنامه چهارم: برگزاری اردوی راهیان نور جنوب و غرب کشور (اولویت برای سفر اولی ها)

۱- اردو ویژه کربکنان زن و همسران کارکنان مرد در ۲ مرحله برای حداقل ۲۰۰ کارکنان در طول تعطیلات تابستان و
توروز در نظر گرفته شود و در آن از برنامه های فرهنگی و آموزشی، و رایگان برنده ۸ سال دفاع مقدس و مسابقات
اشنا به احکام دین استفاده شود.

۲- در بین زائرین حرزوات و بروشورهای ۸ سال دفاع مقدس مربوط به عملیات و سرداران ستاد و ارتش نجس شود

برنامه پنجم: تسویق کارمندان نمونه و فعال در حوزه حجاب و عفاف

۱- برنامه تسویقی طوری باشد که کارمندان دیگر را هم به سمت حجاب و عفاف سوق دهد.

۲- فقط به جادر به عنوان هدیه بسته نشود از هدایای ارزشمند دیگر هم استفاده شود.

۳- مدیران در امر انصاف و ترفیحات اداری از رعایت سننات اسلامی به عنوان عامل تسویقی استفاده نمایند.

برنامه ششم: تبلیغات محیطی، رهنمائی و کنترل تردد در محله های جهت رعایت مشورت و بررسی آلودگی

۱- تذکر لسانی و نصب تابلوهای مناسب بصورت هنرمندانه در خصوص رعایت سننات اسلامی و تعبیر نموده ای آن در
طول سال به مدت ۴ مرتبه و جلوگیری از ورود خانم ها و آقایان بدون حجاب و خجسته ای از ارائه خدمات به تالی

برنامه هفتم: برگزاری جلسات ستاد صیانت از حریم استیت عمومی و حقوق شهروندان در رده های مختلف دستگاه اجرایی به
منظور بررسی بیشتر روشهای ترویج حجاب و عفاف و کاهش نارسایی ها و بیگیری و هماهنگی برنامه های مورد نظر و شرکت
در جلسات مرکزی صیانت

۱- این جلسات در ستاد وزارتخانه و سازمانها به منظور برنامه ریزی و سدا کردن راه کارهای مناسب ترویج سازمانی و
برون سازمانی و بررسی وضعیت حجاب و عفاف در واحدهای تابعه تحت پوشش و نظارت حداقل ۶ جلسه در سال
حضور کمیته اعضایی ستاد که شامل: ۱- رئیس ستاد، ۲- دبیر ستاد، ۳- مسئول فرهنگی، ۴- فرمانده بسیج، ۵- مسئول
روابط عمومی، ۶- مسئول حراست، ۷- مدیر برنامه ریزی و مالی و ... می باشد مصوبات ستاد در مراکز زیر مجموعه
بلاغ شود

۲- شرکت رئیس و دبیر ستاد صیانت هر دستگاه در جلسات توجیهی و هماهنگی ستاد صورت پذیرد

برنامه هشتم: بازرسی از واحد های تابعه در خصوص اجرای برنامه فرهنگی، وضعیت پوشش کارکنان و رعایت سنن و سنت اسلامی در محیط کاری

- ۱- رعایت سنن حول محور ۳ محور (۱) اقدامات فرهنگی ۲ وضعیت حجاب و پوشش کارکنان به طور نامحسوس و توسط خاتم ها ۳ رعایت الزامات اداری و سنن و سنت اسلامی در محیط کار) بازرسی داشته باشند.
- ۲- بازرسی از تمام واحدها طی دو مرحله ابتدا و انتهای سال ۹۰ صورت گیرد حضور رئیس ستاد در بازرسی ها الزامی است.

ملاحظات و الزامات اداری:

- ۱- افرادی که حجاب رایج به نحو شایسته رعایت نمی کنند یا برنامه فرهنگی را اهمالی شود.
- ۲- در آموزشهای سرو استخدام و ضمن خدمت همست حجاب و عفاف من شود و از برخورد های سلفه ای با پدیده بدپوشی بزرج شود.
- ۳- در برنامه های آموزشی فرم اساسات امام خمینی (ره) و مقام معنوم رهبری در کنار اجابت و استفاده شود.
- ۴- در روشهای انگاری مثلا ارسال پیامک تبریک تولد به زنان کارمند به همراه یک پیام اخلاقی درباره حجاب ارسال شود. یا در نوشتار فرهنگی مانند فیلم های ۱۰۰ نامه ای با بیوفت با سوره خانواده ها، زنان و حجاب موفق بهمه شود که دارای اثر بخشی است.
- ۵- حضور کارکنان در برنامه های حجاب و عفاف الزامی شود و به عنوان آموزشهای ضمن خدمت در نظر گرفته شود.
- ۶- در پوشش و عتبات عمومی اختصاص یافته برای پوشاک کارکنان نسبت به پدیده و تحولات لباس فرم و متحد الیگی کارکنان اقدام شود.
- ۷- حاد حجاب برتر و کامل برای زنان است و نباید با طرح لباس متحدالسنکل از بیعیق و تسویق آن تقلب شود.
- ۸- مسئولین حراست باید به کارکنان بدحجاب تذکر شفاهی و کتبی داده و در صورت عدم رعایت به هفت مختلف اداری معرفی شود.
- ۹- به دستور کتبی احداث کارکنان زن و مرد نسبت به تفکیک و جد سازی محل کار زن و عدم نگار کردن نسبی زن برای مردان مرد اقدام شود.