



## شیوه نامه همکاری دانشکده پرستاری و مامایی دانشگاه علوم پزشکی تهران و مرکز آموزشی، پژوهشی

### و درمانی شریعتی

#### مقدمه:

این شیوه نامه جهت ایجاد بستر مناسب در بهینه سازی تحقق ارکان اساسی رشته پرستاری و مامایی شامل آموزش، پژوهش، بالین، مدیریت و پشتیبانی در راستای پیوست و نزدیکی بالین و آموزش تنظیم گردیده است. در چهارچوب این شیوه نامه تحقق انتظارات و نیازمندیهای متقابل بیمارستان و دانشکده مورد نظرمی باشد. گروههای دانشجویی در مرحله اول اجرای پروژه همکاری بیمارستان و دانشکده شامل: دانشجویان پرستاری مقطع کارشناسی (ترم ۷ عرصه اول) و دانشجویان جدیدالورود مقطع کارشناسی ارشد پرستاری مراقبت ویژه نوزادان و مراقبت ویژه بزرگسالان در نیمسال اول سال تحصیلی ۹۳-۹۴ می یابند.

#### ماده ( ۱ ) اهداف

##### ۱-۱ آموزش :

همکاری در اجرای آموزش بالینی در مقطع کارشناسی پرستاری (عرصه یک) و رشته های ارشد مراقبت ویژه نوزادان و بزرگسالان در بیمارستان شریعتی تهران

##### ۱-۲ پژوهشی :

همکاری قیامین دانشکده پرستاری و مامایی تهران و بیمارستان شریعتی دانشگاه علوم پزشکی تهران در انجام مشترک طرح های تحقیقاتی مستقل و پایان نامه های دانشجویی در مقاطع ارشد و دکترا در رشته پرستاری و مامایی با تیم تحقیق بین رشته ای متناسب با اهداف پایان نامه ها بصورت استاد راهنما و مشاور از طرفین، از مرحله تصویب عنوان تا انتهای پروژه.

#### ماده ( ۲ ) : نحوه همکاری آموزشی و پژوهشی

۱-۲- ورود دانشجویان عرصه ۱ به تعداد حداکثر ۵۰ نفر از تاریخ ۹۳/۶/۲۳ لغایت ۹۳/۱۱/۸ به میزان ۱۲ واحد کارورزی معادل ۶۰۰ ساعت در بخش های اجباری و اختیاری مبتنی بر اهداف کوریکولوم آموزشی دانشجویان توسط دانشکده تعیین و به بیمارستان اعلام خواهد شد و بیمارستان می تواند برنامه دانشجویان را با ملاحظه برنامه های آموزشی اجباری آنان در شیفت های مختلف برنامه ریزی نماید [کارورزی ویژه شامل دیالیز، CCU، ICU- OH و کارورزی داخلی جراحی دو (اتاق عمل) فقط صبحکار خواهند بود]. در مقطع کارشناسی ارشد ویژه بزرگسالان در نیمسال اول عمدتاً دروس تئوری از جمله آمار، داروشناسی و پایش پیشرفته پرستاری و مقدمه بر پرستاری مراقبتهای ویژه و مباحث عمومی در پیوند اعضا می توانند مشترک با اساتید بیمارستان و دانشکده هدایت شوند؛ میزان واحد در این نیمسال ۵ واحد تئوری به میزان ۸۵ ساعت، شروع کلاسها از ابتدای مهرماه ۹۳. واحد کارورزی از نیمسال دوم شروع می شود به میزان ۵ واحد معادل ۲۵۰ ساعت در هر نیمسال ( مجموعاً ۶ کشیک شب، ۱۵ کشیک صبح و ۱۱ کشیک عصر).

تبصره ۱: در بخش های غیر ویژه، دانشجویان مجاز هستند به تشخیص بیمارستان و با هماهنگی دانشکده برنامه کارورزی خود را در راستای پوشش اهداف کوریکولوم آموزشی و لاگ بوک مربوطه در شیفت های عصر و شب نیز تکمیل نمایند.

تبصره ۲: حضور اساتید دانشکده پرستاری و مامایی، طبق برنامه دانشکده به صورت مقیم خواهد بود. اساتید براساس شرح وظایف تعیین شده دانشکده ملزم به پایش و هدایت برنامه آموزشی دانشجویان و همکاران بالین می باشند. به علاوه، دانشکده موظف است کارگاههای توانمندسازی در خصوص شیوه های



یاددهی-یادگیری و ارزشیابی بالینی را برای همکاران آموزش بالینی ارائه نماید. این گروه از همکاران به تناسب انجام فعالیت های چشمگیر و ارزیابی انجام شده، در مناسبتهای مرتبط از جمله روز معلم و روز پرستار مورد تقدیر قرار گیرند.

تبصره ۳: ارزشیابی پایانی دانشجویان در هر واحد کارورزی، براساس تکمیل بندهایی از فرم ارزشیابی مربوطه و لاگ بوک به صورت کیفی است که توسط همکاران آموزش بالینی حداکثر ۴۸ ساعت پس از اتمام کارورزی و تغییر بخش دانشجو اعلام می شود و پس از دریافت نظرات کیفی سوپروایزران محترم آموزشی و بالینی بیمارستان، توسط اساتید محترم دانشکده مقیم در بیمارستان نمره نهایی تایید و کمی سازی شده و به مسئول آموزش بالینی - که در این شیوه نامه رابط دانشکده با بیمارستان است - تحویل داده می شود.

تبصره ۴: بیمارستان نسبت به تأمین تسهیلات مناسب جهت اساتید و دانشجویان از جمله دفتر دانشکده پرستاری و مامایی، رختکن دانشجویان، خوابگاه، تغذیه، یونیفرم و کارت حضور و غیاب در شیفت های کاری متعهد می باشد.

تبصره ۵: دانشکده پرستاری و مامایی در تجهیز فضاهایی که بیمارستان در اختیار دانشجویان و محل استقرار اساتید قرار می دهد، متعهد می باشد.

۲-۲ - در مقطع کارشناسی ارشد پرستاری ( رشته های مراقبت ویژه بزرگسالان و مراقبت های ویژه نوزادان)، در ۸ هفته دوم نیمسال اول ۹۳-۹۴ تعداد ۱۰ دانشجو به بیمارستان معرفی خواهند شد تا بر اساس کوریکولوم آموزشی مصوب مقطع و رشته تحصیلی تحت هدایت و نظارت اساتید مجرب بیمارستان و دانشکده، دوره آموزش بالینی را طی نمایند.

تبصره ۱: دانشجویان مقطع کارشناسی ارشد رشته مراقبت ویژه بزرگسالان در بخش های دیالیز، CCU، ICU-OH، کلیه بخش های ICU (جنرال، داخلی و جراحی اعصاب و ...) و دانشجویان مقطع کارشناسی ارشد مراقبت های ویژه نوزادان در بخش NICU مجاز به گذراندن دوره های کارورزی می باشند.

۲-۳ - در بخش پژوهش، دانشجویان در مقطع کارشناسی ارشد پرستاری مراقبت های ویژه نوزادان، مراقبت های ویژه بزرگسالان، داخلی جراحی، سالمندی، روان پرستاری، بهداشت جامعه و کارشناسی ارشد مامایی با گرایش های مختلف (بهداشت باروری و ...) می توانند در اجرای پایان نامه های دانشجویی و طرح های تحقیقاتی براساس نیازهای آموزشی بیمارستان و به شیوه های متفاوت از جمله اقدام پژوهی و حل مسأله پس از گذراندن مراحل قانونی تصویب نهایی عناوین خود و کسب اجازه کتبی و رسمی از دانشگاه علوم پزشکی تهران و کمیته اخلاق در راستای مفاد بند ۲-۱ پژوهش، از محیط پژوهشی بیمارستان شریعتی استفاده نمایند.

تبصره ۱- لیستی از اسامی اعضای هیات علمی طرفین و کارشناسان پرستاری بیمارستان به همراه علائق و سوابق پژوهشی آنان و نیز لیست اولوئتهای پژوهشی بیمارستان به منظور هدایت پایان نامه های دانشجویان در مقاطع تحصیلات تکمیلی در اختیار طرفین قرار گیرد.

تبصره ۲- طرح های تحقیقاتی مشترک دانشکده پرستاری و مامایی و بیمارستان شریعتی با اعتبار مشترک هر دو مرکز مسیر تصویب نهایی را طی می نمایند.

تبصره ۳- حقوق مادی و معنوی تولیدات علمی و محصولات آموزشی منتشر شده حاصل از همکاری های به عمل آمده، طبق توافق با رعایت سهم طرفین خواهد بود.

تبصره ۴- در پایان هر دوره، توسط دانشکده برای اساتید پزشکی و پرستاری مشارکت کننده در امر آموزش دانشجویان گواهی لازم صادر خواهد شد.

**ماده (۳):** اساتید و دانشجویان می توانند با توجه به مقررات آموزشی بیمارستان و دانشکده از کلیه امکانات کتابخانه، رایانه، Skill lab بیمارستان استفاده نمایند.



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات  
بهداشتی، درمانی تهران  
دانشکده پرستاری و مامایی

به نام خدا

تاریخ :

شماره :

پیوست :

**ماده ( ۴ ):** دانشجویان تابع مقررات آموزشی دانشگاه علوم پزشکی تهران - دانشکده پرستاری و مامایی می باشند و ثبت نام و سایر امور اداری و اعلام نمرات در سیستم سما کما فی السابق جزء وظایف دانشجویان و اساتید دانشکده می باشد.

**ماده ( ۵ ):** تأمین بودجه و اعتبار :

حق الزحمه دانشجویان مقطع کارشناسی پرستاری (عرضه یک) به ازای هر ساعت کاری ۵۰۰۰۰ ریال معادل ۵۰۰۰ تومان از طرف بیمارستان ماهانه پرداخت می شود.

حق الزحمه مشارکت همکاران آموزش بالینی از محل اعتبار کارانه های آموزشی مبتنی بر عملکرد قابل پرداخت می باشد.

هزینه های برنامه های آموزش مداوم پرسنل بیمارستان شریعی و مدرسین از محل حق ثبت نام همکاران تأمین می شود.

**ماده ( ۶ ):** در راستای تحقق رسالت پاسخگویی اجتماعی طرفین، همکاریهای لازم در آموزش به بیمار و برگزاری کمیته های دوره ای متناسب با ایام سلامت مانند هفته سلامت و ... بصورت مشترک برنامه ریزی و هدایت خواهند شد.

تبصره ۱- این همکاری به صورت پروژه اقدام پژوهی مشترک دانشکده و بیمارستان شریعی تدوین شده و نتایج آن مقاله شده و در جشنواره شهید مطهری ارائه خواهد شد. مطلوب است طرفین به مستند نمودن تمام مراحل کار برای تکمیل این پروژه اهتمام نمایند.

**ماده ( ۷ ) مدت قرارداد:**

این شیوه نامه از شروع نیمسال اول تحصیلی ۹۳-۹۴ ( ۲۳ / ۶ / ۹۳ )، به مدت چهار نیمسال تحصیلی تا زمان حصول نتایج رضایت بخش حاصل از ارزشیابی انجام شده بر مبنای پیامدهای رضایت مندی دانشجوی، بیمار، پرسنل پرستاری، مدیران ارشد دو مرکز و اساتید، وضعیت کنترل عفونت، تعداد برنامه های طراحی و اجرا شده آموزش به مددجو و پرسنل و رفع مشکلات موجود، با ارزشیابی معتبر پیگیری خواهد شد.

تبصره ۱- هر سال به منظور برنامه ریزی های توسعه ای و موارد خاص، با نظرات طرفین؛ اقدام به بازنگری در شیوه نامه خواهد شد.

تبصره ۲- در صورت بروز هر نوع مشکل پیش بینی نشده و در موارد خاص، در کمیته ای متشکل از معاونین محترم آموزشی و پژوهشی دو طرف و مترون محترم بیمارستان به موضوع رسیدگی و تصمیم گیری لازمه اتخاذ خواهد شد.

این شیوه نامه در ۷ ماده و ۱۳ تبصره و در سه نسخه با ارزش برابر در تاریخ ۹۳/۶/۱۶ منعقد و به تصویب طرفین رسید.

دکتر احمد رضا سروش  
رئیس مرکز آموزشی، پژوهشی و درمانی شریعی

