

## مروری اجمالی بر اجرای پروژه تعالی سازمانی در دانشکده پرستاری و مامایی از ابتدا تاکنون

تعالی سازمانی فعالیت خود را به طور رسمی از چهارم اردیبهشت ماه سال ۱۳۹۱، با تشکیل پنج کارگروه تخصصی به نام های رهبری و نتایج جامعه، استراتژی و نتایج کلیدی، کارکنان و نتایج کارکنان، شراکت ها و منابع و نتایج کلیدی، فرآیندها- محصولات و خدمات و نتایج مشتریان، در دانشکده پرستاری و مامایی آغاز نموده است. این دانشکده با اجرای مدل تعالی سازمانی EFQM، برنامه ریزی خود را در جهت حرکت در مسیر تعالی و با هدف اخذ جایزه ملی بهره وری و تعالی سازمانی در سطح تعهد به تعالی پایه ریزی نموده است. در این راستا ۲۹ نفر از اعضای دانشکده در قالب ۵ تیم اصلی تعالی به شرح زیر آغاز به کار نمودند:

### اعضای تیم های تعالی دانشکده پرستاری و مامایی

گروه استراتژی و نتایج کلیدی			
جناب آقای دکتر نیکبخت			
۲d	۲c	۲b	۲a
خ.دکتر بهبودی	خ.دکتر رفیعی	خ.دکتر جولانی	خ. دکتر بریم نژاد

گروه رهبری و نتایج جامعه				
جناب آقای دکتر چراغی				
۱e	۱d	۱c	۱b	۱a
خ.دکتر بحیرائی	خ. نکته دان	خ.میرمولائی	خ. دانشور	خ.دکتر اسکوئی
خ.عزت جعفرجلال				خ.ها.راستی و دکتر مانوکیان

گروه شراکتها و منابع و نتایج کلیدی				
سرکار خانم دکتر مهرباد				
۴e	۴d	۴c	۴b	۴a
خ.درویش	خ.ادب	آ.خرمی	خ.آذرین	خ.جهدی
		آ.احمدی		خ.تعاونی

گروه کارکنان و نتایج کارکنان				
جناب آقای هوشمند بهابادی				
۳e	۳d	۳c	۳b	۳a
خ.کلیان	خ.دکتر راهنورد	خ.مرادی	خ.مسرور	خ. دکتر خنجری
	خ عطری			

**گروه فرآیندها، محصولات و خدمات و نتایج مشتریان**

**سرکار خانم دکتر فیانوندیان**

oe	od	oc	ob	oa
خ.سیدالشهدایی	خ.دکتر سیدفاطمی	خ.دکتر صلصالی		خ.محقق
خ.واثق			خ.اینانلو	خ.نظری
خ.صدیقه حیدری				

رییس پروژه تعالی جناب آقای دکتر چراغی و مدیر پروژه جناب آقای هوشمند می باشند. همچنین سرکار خانم دکتر بریم نژاد بعنوان دبیر علمی، سرکار خانم مرادی بعنوان دبیر اجرایی، و سرکار خانم دلخوش نیز بعنوان مسئول واحد دبیرخانه تعالی سازمانی معرفی گردیدند. پس از انجام گروه بندی ها، اعضاء کارگروه های اصلی در طی جلسات مدون و منظمی به شرح زیر با مفاهیم اصلی و مدل تعالی سازمانی دانشکده آشنا شدند.

**تقویم جلسات اصلی تعالی سازمانی دانشکده پرستاری و مامایی سال ۱۳۹۱**

ردیف	عنوان دوره	گروه هدف	تاریخ مورد نظر (شروع)
۱	جایزه ملی بهره وری تعالی سازمانی	هیئت رئیسه	۹۱/۰۱/۲۰
۲	آشنایی با مفاهیم تعالی سازمانی	اعضاء کار گروه تعالی سازمانی	۹۱/۰۲/۰۴
۳	آشنایی با مفاهیم تعالی سازمانی	اعضاء کار گروه تعالی سازمانی	۹۱/۰۲/۰۵
۴	آشنایی با خود ارزیابی	اعضاء کار گروه تعالی سازمانی	۹۱/۰۲/۲۰
۵	آشنایی با خود ارزیابی	اعضاء کار گروه تعالی سازمانی	۹۱/۰۲/۲۱
۶	خود ارزیابی	اعضاء کار گروه تعالی سازمانی	۹۱/۰۲/۳۱
۷	اجماع	اعضاء کار گروه تعالی سازمانی	۹۱/۰۳/۲۱
۸	پروژه های بهبود	اعضاء کار گروه تعالی سازمانی	۹۱/۰۳/۳۰

پس از آشناسازی اعضاء با مدل، وضع موجود سازمان با تعیین شاخص های اصلی در هر کارگروه معین گردید. در نهایت با استفاده از رویکرد خودارزیابی پروفورما، نقاط قوت عملکرد های دانشکده مشخص شده و نقاطی که در آینده قابل بهبود می باشند، در قالب ۵ پروژه اصلی تعیین گردیدند. این ۵ پروژه اصلی به شرح جدول زیر می باشند :

### عناوین پروژه های نهایی تعالی سازمانی مورخ ۱۳۹۱/۰۳/۳۰ دانشکده پرستاری و مامایی

ردیف	عنوان پروژه بهبود سال ۱۳۹۱	مجری	ناظر
۱	بازنگری و استقرار مدیریت استراتژیک دانشکده همسو با نقشه علمی ، چشم انداز دانشگاه علوم پزشکی تهران و افق ۱۴۰۴ جمهوری اسلامی ایران	خانم راستی دبیر هیات رئیسه	مشاور
۲	استقرار نظام مدیریت فرآیندها	خانم دکتر غیاثوندیان	مشاور
۳	مدیریت برداشت های کارکنان، دانشجویان و جامعه از دانشکده ( اندازه گیری،تحلیل و بهبود)	خانم مسرور	خانم دکتر بریم نژاد
۴	پروژه ۵S	آقای هوشمند	مشاور
۵	بررسی سبک های رهبری و اثر بخشی رفتار رهبران در کلیه سطوح دانشکده (ارشد و میانی) و استقرار متناسب ترین سبک رهبری براساس مدل تعالی سازمانی	خانم جعفر جلال و هیات رئیسه	خانم نکته دان

همچنین در راستای اجرای پروژه تعالی، جلساتی نیز به منظور آشناسازی کلیه همکاران (خدمات، کارمندان، کارشناسان، مربیان، و هیئت علمی) با مدل تعالی به شرح لیست زیر برگزار گردید :

**تقویم جلسات تعالی سازمانی برگزار شده برای کلیه کارکنان دانشکده پرستاری و مامایی سال ۱۳۹۱**

ردیف	عنوان دوره	گروه هدف	تاریخ مورد نظر (شروع)
۱	آشنایی با مفاهیم تعالی سازمانی	همکاران	۹۱/۰۴/۱۸
۲	آشنایی با مفاهیم تعالی سازمانی	کارشناسان	۹۱/۰۴/۱۹
۳	آشنایی با مفاهیم تعالی سازمانی	مربیان آموزشی	۹۱/۰۴/۲۰
۴	آشنایی با مفاهیم تعالی سازمانی	هیئت علمی	۹۱/۰۴/۲۱

هم اکنون اجرای هر ۵ پروژه در دانشکده آغاز شده است. در آینده ای نزدیک ، در رابطه با اهداف، فعالیت ها و روند اجرای کار هر یک از پروژه ها به کلیه همکاران اطلاع رسانی خواهد شد. امید است تا با مشارکت شما عزیزان ، شاهد اجرای موفقیت آمیز پروژه تعالی سازمانی در دانشکده پرستاری و مامایی باشیم.