



دانشگاه علوم پزشکی تهران
دانشکده پرستاری و مامایی

بررسی ارتباط درک پرستاران از رفتارهای نوزاد با احساس خودکارآمدی در مراقبت از نوزادان
بستری در بخش های مراقبت ویژه بیمارستان های دانشگاه علوم پزشکی تهران

پایان نامه برای دریافت درجه کارشناسی ارشد
پرستاری مراقبت های ویژه نوزادان

استاد راهنما
دکتر ژبلا میرلاشاری

استاد مشاور
خانم خدیجه زارعی

استاد مشاور آمار
دکتر محمد غلامی فشارکی

نگارنده:
مریم رضازاده

۱۳۹۵

چکیده

مقدمه و هدف: تولد و مکانیسم آن به خودی خود برای نوزاد نوعی استرس و تهدید محسوب می شود و او را در شرایطی جدید و ناشناخته قرار می دهد. نوزاد به طور منحصر به فردی توانایی برقراری ارتباط با محیط اطراف را دارد. شناخت و درک رفتارهای نوزاد باعث افزایش کیفیت مراقبت از او می گردد. هرچه مراقبین بهداشتی توانایی درک رفتار نوزاد را داشته باشند بهتر می توانند مشکلات او را مدیریت کرده و به نیازهایش پاسخ دهند. مطالعات در رابطه با مراقبت از بیماران بزرگسال نشان داده است که توانایی پرستار در برقراری ارتباط با بیمار منجر به احساس خودکارآمدی در پرستار می شود. این مطالعه با هدف بررسی ارتباط بین درک پرستاران از رفتارهای نوزاد با احساس خودکارآمدی در مراقبت از نوزادان صورت گرفت.

روش کار: نوع پژوهش در این مطالعه مقطعی (همبستگی) می باشد. جامعه پژوهش در این مطالعه شامل کلیه پرستاران شاغل در بخش مراقبت های ویژه نوزادان مراکز آموزشی درمانی وابسته به دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی تهران است که با روش سرشماری وارد مطالعه شدند. در این پژوهش سه پرسشنامه مورد استفاده قرار گرفت. ۱- پرسشنامه اطلاعات جمعیت شناختی ۲- پرسش نامه محقق ساخته درک پرستاران از رفتار نوزاد که شامل سوالات و تصاویر مربوط به نوزاد است. ۳- پرسشنامه ی استاندارد خودکارآمدی مراقبتی کواتز. یافته ها به وسیله آمار توصیفی و آمار استنباطی (ضریب همبستگی پیرسون و اسپیرمن، تی تست مستقل، کای اسکور، من ویتنی و آنالیز واریانس و کروسکال والیس، تحلیل عاملی اکتشافی و استقرار) بررسی شد. در این مطالعه جهت بررسی نرمال بودن داده ها از آزمون کلوموگرف و جهت تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS نسخه ۱۶ استفاده گردید.

یافته ها: نتایج حاصل از تحقیق نشان داد که بین درک پرستاران از رفتار نوزاد و خودکارآمدی رابطه معناداری وجود دارد (درک تئوریک $P > 0/002$) (درک تصویری $P > 0/009$). در حالی که هیچ یک از اطلاعات جمعیت شناختی رابطه معناداری با درک و خودکارآمدی نداشت.

نتیجه گیری: یافته ها نشان می دهند که افزایش درک پرستاران از رفتارهای نوزاد بدون ارتباط با مشخصات جمعیت شناختی افراد بر آن، سبب افزایش خودکارآمدی پرستاران در آنها می گردد. لذا پیشنهاد می شود دوره های آموزشی و کارگاه های مربوطه به رفتار خوانی نوزاد و حمایت از برنامه های مربوطه توسط مدیران و مسئولین که می تواند احساس خودکارآمدی پرستاران را ارتقا داده و کیفیت مراقبت را بهبود بخشد، برگزار گردند.

کلیدواژه ها: خود کارآمدی؛ درک؛ رفتارهای نوزاد؛ NIDCAP ;NICU;



**Tehran University of Medical Science
School of Nursing & Midwifery**

**Assessing the relationship of nurses' perceptions of newborn behavior with
the feelings of self-efficacy in caring of hospitalized neonates in Tehran
University of Medical sciences' intensive care units.**

A Thesis Submitted as Partial Fulfillment of the Requirments for Master of Science degree In
Nursing of Neonatal Intensive Care

Supervisor

Dr. Jila mirlashari

Consultant

Khadijeh zarei

Maryam Rezazadeh

2016

Abstract

Title: Assessing the relationship of nurses' perceptions of newborn behavior with the feelings of self-efficacy in caring of hospitalized neonates in Tehran University of Medical sciences' intensive care units.

Background and aims: Birth and its mechanism are considered a stressful situation for a newborn and put him/her in a new and unknown situation. The newborn has a unique ability to communicate with the surrounding environment. Understanding the newborn behaviors result in increasing the quality of caring. The more health care workers have the ability to understand the behaviors of the infants, the better they can manage their problems and respond their needs. Also the studies (in relation of adult patients caring) have shown that the higher the ability of nurses in communication with patient, the higher would be the self efficacy. The aim of this study was to assess the relationship of nurses' perceptions of newborn behavior with the feelings of self-efficacy in caring of hospitalized neonates in intensive care units

Method: The research in this study is Correlational study. The subjects of this study were nurses who work in the neonatal intensive care units of hospitals affiliated to Tehran University of medical science and were selected by using census method. In this study three questionnaires were used. 1- Demographic questionnaire 2- the nurse's perception of newborn behaviors questionnaire that include some questions and pictures of newborns behaviors. 3- Standard Qoates caring efficacy scale (questionnaire). The findings assessed by descriptive statistic and inferential statistic (Pearson correlation coefficient or spearman, independent t-test, chi square, Mann Whitney and ANOVA or kruskal Wallis, exploratory and confirmatory factor analysis. In this study, we used Klvmvgrf test for determining of data normalization and used software SPSS version 16 for data analysis.

Results: The results showed that there is a significant relationship between nurse's perception of neonatal behavior and self efficacy. Descriptive perception ($p>0.002$) and visual perception ($p>0.009$). While demographic characteristics don't have significant relationship with perception and self-efficacy.

Conclusion: The findings show that increasing in nurses' perception of neonatal behavior may increase their efficacy without having any relation with the demographic characteristics.

Keyword: self efficacy, perception, newborn behavior, NIDCAP and NICU