



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تهران
دانشکده پرستاری و مامایی

بررسی میزان رعایت کدهای اخلاق حرفه ای مامایی و عوامل مرتبط با آن از دیدگاه ماماهاى مراکز بهداشتی
درمانی شهر تهران در سال ۱۳۹۲

پایان نامه برای دریافت درجه کارشناسی ارشد مامایی قانونی

استاد راهنما: سیده فاطمه واثق رحیم پرور

استاد مشاور: دکتر تهمینه فرج خدا

استاد آمار: ناصر بحرانی

نگارش: لیلا نصیریانی

تیرماه ۱۳۹۳

عنوان: بررسی میزان رعایت کدهای اخلاق حرفه ای مامایی و عوامل مرتبط با آن از دیدگاه ماماها مراکز بهداشتی درمانی شهر تهران در سال ۱۳۹۲

مقدمه: مامایی برای هر چه حرفه ای شدن نیازمند آموزش و پژوهش در زمینه اخلاق حرفه ای مامایی است. رعایت کدهای اخلاق حرفه ای باعث جلب اعتماد عمومی و محافظت ماماها در برابر مشکلات احتمالی اخلاقی و قانونی حرفه می شود.

روش کار: این مطالعه توصیفی-تحلیلی به روش مقطعی در سال ۱۳۹۲ انجام شد. ۱۲۵ نفر از ماماها مراکز بهداشتی- درمانی شهر تهران به روش طبقه ای سهمیه ای و آگاهانه وارد مطالعه شدند. ابزار گرد آوری داده ها پرسشنامه خود گزارش دهی شامل چهار بخش: مشخصات دموگرافیک، پرسشنامه کدهای اخلاق ارائه دهندگان خدمات سلامت باروری در دو قسمت رعایت کدهای اخلاق حرفه ای و قابلیت اجرایی آنها، آگاهی از کدهای اخلاق حرفه ای و عوامل شغلی (پرسشنامه رضایت شغلی مینه سوتا) بود. جهت تحلیل داده ها از آمار توصیفی و آزمون های ضریب همبستگی پیرسون، اسپیرمن، آزمون کای اسکوئر، آنالیز واریانس، تی مستقل و رگرسیون خطی و نسخه ۱۶ نرم افزار SPSS استفاده شد، سطح معنی داری ($p < 0.05$) تعیین گردید.

یافته ها: میزان رعایت کدهای اخلاق حرفه ای در ماماها مراکز بهداشتی- درمانی شهر تهران ۷۶.۷٪ بود. میزان رعایت هر حیطه از کدهای اخلاق حرفه ای عبارت بود از: رعایت حق کرامت انسانی مددجو (۷۹.۵٪)، حق تصمیم گیری مددجو (۷۲٪)، اخذ رضایت آگاهانه از مددجو (۶۹.۷٪)، آشکار سازی اطلاعات برای مددجو (۸۰٪)، حق محرمانه نگه داشتن اطلاعات مددجو (۷۶.۴٪)، افشاء اطلاعات مددجو (۶۹.۵٪)، حفظ حریم خصوصی مددجو (۸۱.۶٪)، سود رسانی و عدم ضرررسانی به مددجو (۷۹.۳٪)، عدالت نسبت به مددجو (۸۲٪) و ارتباط حرفه ای با همکار (۸۴.۷٪). رعایت کدهای اخلاق حرفه ای مامایی با وضعیت درآمد ($p = 0.04$)، قابلیت اجرای این کدها ($p = 0.001$) و با میزان آگاهی از کدهای اخلاق حرفه ای مامایی ($p = 0.001$)، ارتباط معنا دار آماری داشت.

نتیجه گیری: جهت ارتقاء رعایت کدهای اخلاق حرفه ای مامایی، لازم است به آموزش این کدها و قابلیت اجرای آنها بیشتر توجه گردد.

واژگان کلیدی: مامایی، کدهای اخلاق حرفه ای، سلامت باروری، مراکز بهداشتی درمانی



Tehran University of Medical Sciences
Faculty of Nursing & midwifery

**Survey of compliance Midwifery Professional Ethical Codes and it's Related
Factores by Midwives in Tehran Maternal-Child Health Centers**

A Thesis Submitted to the Graduate Studies Office

In Partial Fulfillment of the Requirements for

The Degree of Master in

Forensic Midwifery

Under Supervision of : Seyedeh Fatemeh Vasegh Rahimparvar

By: Leila Nasiriani

۲۰۱۴

Abstract

Survey of compliance midwifery professional ethical codes and it's Related Factors by midwives in Tehran Maternal- Child Health Centers

Introduction: Much more professionalism of Midwifery need to more education and research about midwifery professional ethics. When midwives compliance professional ethical codes, they achieve public trust and moreover, they protect themselves against ethical and legal consequences.

Material and Methods: This was a descriptive and cross-sectional study carried out by 120 midwives of Maternal- Child health centers. Method of sampling was Stratified and cluster sampling. The data gathering tools consisted of 4 valid, reliable, self-report questionnaire including demographic information, midwifery professional ethical codes, implementation rate of these codes, awareness of midwifery professional ethical codes and jobs' factors (Minnesota Job Satisfaction questioner). Data analysis was performed by statistical descriptive analysis, Parametric tests and Chi square test via SPSS v.16.

Results: The overall compliance ethical codes among midwives was 56.7%. performance of every area was: Respect to human dignity (59.0%), The clients decision-making's right (52%), obtain informed consent (69.7%), Truth telling to clients (80%), confidentiality (56.4%), reveal client's information (69.0%), privacy (81.7%), Benefits and not harmful (59.3%), Justice (82%) and professional relationship with colleagues (84.7%).

there was a significant statistical relationship between application rate of midwifery professional ethical codes and income ($p=0.04$), implementation rate of them ($p=0.001$) and awareness of them ($p=0.001$) among midwives of Tehran Maternal- Child Health Centers.

Conclusion: For promotion quality of midwifery services should be more perpend to training midwifery professional ethical codes and their implementation.

Key Words: Midwifery, professional ethical codes, Maternal-Child Health centers, Reproductive Health