



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تهران  
دانشکده پرستاری و مامایی

## بررسی ارتباط تنش اخلاقی با خودکارآمدی و تمایل به ترک بخش در پرستاران شاغل در بخش‌های ویژه و اورژانس

پایان نامه جهت اخذ درجه کارشناسی ارشد پرستاری مراقبت‌های ویژه

**استاد راهنما:**

معصومه ایمانی پور

**استاد مشاور:**

دکتر تهمینه صالحی

**دانشجو:** عباس نبوره

خرداد ماه ۱۳۹۴

## چکیده:

**زمینه و هدف:** تنش اخلاقی یکی از مشکلات عمده پرستاران است که ممکن است به دلایل مختلفی رخ دهد و پیامدهای مختلفی را به دنبال داشته باشد. از آن جا که پرستاران شاغل در بخش مراقبت‌های ویژه و اورژانس میزان بیشتری از تنش اخلاقی را در مقایسه با پرستاران شاغل در سایر بخش‌ها تجربه می‌نمایند، این مطالعه با هدف بررسی ارتباط تنش اخلاقی با خودکارآمدی و تمایل به ترک بخش در پرستاران شاغل در بخش‌های ویژه و اورژانس انجام شد.

**روش کار:** این مطالعه توصیفی-همبستگی بر روی ۱۸۵ نفر از پرستاران شاغل در بخش‌های ویژه و اورژانس بیمارستان‌های آموزشی اهواز که به روش سرشماری در سال ۱۳۹۳ انتخاب شدند، انجام شد. ابزار جمع‌آوری اطلاعات پرسشنامه مشخصات جمعیت شناختی، پرسشنامه تنش اخلاقی کورلی، پرسشنامه خودکارآمدی ریگز و پرسشنامه محقق‌ساخته تمایل به ترک بخش بود. داده‌ها پس از جمع‌آوری به کمک نرم‌افزار SPSS نسخه ۱۸ و با استفاده از آمار توصیفی و استنباطی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت.

**نتایج:** نتایج مطالعه نشان داد شدت و فراوانی تنش اخلاقی، سطح خودکارآمدی و تمایل به ترک بخش در پرستاران در سطح متوسط قرار دارد. بین شدت تنش اخلاقی ( $r=0/31$  و  $P < 0/007$ ) و فراوانی تنش اخلاقی ( $r=0/5$  و  $P < 0/001$ ) با تمایل به ترک بخش اورژانس رابطه معنادار مثبت وجود داشت. همچنین بین شدت تنش اخلاقی ( $r=-0/4$  و  $P < 0/001$ ) و فراوانی تنش اخلاقی ( $r=-0/5$  و  $P < 0/001$ ) با خودکارآمدی درک شده در بخش اورژانس رابطه معنادار و معکوس مشاهده شد.

**نتیجه‌گیری:** با توجه به ارتباط معنی‌دار بین شدت و فراوانی تنش اخلاقی با خودکارآمدی و تمایل به ترک بخش در پرستاران شاغل در بخش اورژانس، پیشنهاد می‌شود سیستم خدمات بهداشتی درمانی راهکارهایی جهت کنترل و کاهش تنش اخلاقی در پرستاران این بخش‌ها اتخاذ نماید تا در پی آن عوارض تنش اخلاقی در آن‌ها کاهش یابد.

**واژه‌های کلیدی:** تنش اخلاقی، خودکارآمدی، تمایل به ترک بخش، پرستار، بخش ویژه، بخش اورژانس.



Tehran University of Medical Sciences  
School of Nursing and Midwifery

# **The relationship between moral distress and self-efficacy and intention to leave ward among nurses in critical care units and emergency departments**

A thesis submitted to the Graduate Studies Office in partial fulfillment of the requirements for the degree of Master of Science in critical care nursing

Under supervision of:  
Masoomeh Imanipour

Dr Tahmineh Salehi

By: Abbas Naboureh

**June 2015**

**The relationship between moral distress and self-efficacy and intention to leave ward  
among nurses in critical care units and emergency departments**

**Abstract**

**Background & Objective:** Moral distress is one of nurses' major problems, which may happen due to various reasons and several consequences. Due to severe moral distress in critical care units and emergency departments, this study aimed to investigate the relationship between moral distress and self-efficacy and intention to leave among nurses in critical care units and emergency departments.

**Methods:** This descriptive-correlational study was conducted on 185 nurses who work in critical care units and emergency departments in Ahvaz educational hospitals. Survey method was used for sampling. Data collection tool was a four-part questionnaire consisted of demographic characteristics, Corely moral distress scale, Riggs self-efficacy questionnaire and a researcher-made questionnaire for intention to leave ward. Data was analyzed by SPSS software version 18 using descriptive and analytical methods.

**Results:** The finding showed that intensity and frequency of moral distress, self-efficacy level, as well as, intention to leave ward was moderate. There was a significant relationship between intensity of moral distress ( $P < 0.007$ ,  $r = 0.31$ ) and frequency of moral distress ( $P < 0.0001$ ,  $r = 0.5$ ) with intention to leave in emergency departments. Also, a reverse significant relationship was seen between intensity ( $P < 0.001$ ,  $r = -0.4$ ) and frequency of moral distress ( $P < 0.0001$ ,  $r = -0.5$ ) with self-efficacy in emergency departments.

**Conclusions:** Regarding to the significant relationship between intensity and frequency of moral distress with self-efficacy and intention to leave ward in nurses who work in emergency departments, it is recommended that some strategies should be provided by the healthcare system to control and decrease nurses' moral distress.

**Keywords:** Moral distress, Self-efficacy, Intention to leave ward, Nurse.