



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تهران

دانشکده پرستاری و مامایی

عنوان:

بررسی ارتباط رشد پس از سانحه با حمایت سازمانی درک شده در پرستاران مراقبت کننده از

بیماران مبتلا به کووید ۱۹ در بیمارستان های تحت پوشش دانشگاه علوم پزشکی البرز، سال

۱۳۹۹

پایان نامه جهت اخذ درجه کارشناسی ارشد

نگارش:

میترا محمدخانی

استاد راهنما:

دکتر معصومه ایمانی پور

استاد مشاور آمار:

حمید حقانی

۱۴۰۰

چکیده فارسی

مقدمه و زمینه: در کنار پیامدهای منفی پاندمی کووید ۱۹ به نظر می‌رسد این پدیده برون‌دادهای مثبتی مانند رشد پس از سانحه را به همراه داشته باشد که نیازمند مطالعه و ارزیابی‌های جامع هستند. براین اساس، مطالعه حاضر به دنبال تعیین ارتباط رشد پس از سانحه، به‌عنوان متغیری که کمتر مورد توجه قرار گرفته است با حمایت سازمانی درک شده در پرستاران مراقبت‌کننده از بیماران مبتلا به کووید ۱۹ است.

روش: پژوهش حاضر یک مطالعه مقطعی از نوع توصیفی همبستگی است. جامعه آماری شامل پرستاران مراقبت‌کننده از بیماران مبتلا به کووید ۱۹ در بیمارستان‌های وابسته به دانشگاه علوم پزشکی البرز بوده و نمونه‌گیری به روش در دسترس انجام شد ($N=125$). معیارهای ورود شامل حداقل مدرک کارشناسی پرستاری، سابقه کار پرستاری در بیمارستان مربوطه حداقل به مدت ۶ ماه قبل از شیوع کرونا ویروس و سابقه کار در بخش‌های اختصاصی بیماران مبتلا به کووید ۱۹ حداقل به مدت یک ماه و معیارهای عدم ورود شامل مصرف فعلی یا قبلی داروهای مؤثر بر روان بود. ابزار جمع‌آوری داده پرسش‌نامه رشد پس از سانحه تدسکی و کالهن و حمایت سازمانی درک شده آیزنبرگ و همکاران بود. داده‌ها با نرم‌افزار SPSS۲۴ و با استفاده از شاخص‌های آماری توصیفی و آزمون ضریب همبستگی پیرسون آنالیز شدند.

یافته‌ها: نتایج نشان داد میانگین رشد پس از سانحه در پرستاران شرکت‌کننده در مطالعه $41/77 \pm 22/04$ و حمایت سازمانی درک شده $18/20 \pm 6/37$ بود. بیشترین میانگین رشد پس از سانحه، در بعد ارزش زندگی 1 ± 28 و کمترین میانگین در بعد تغییر معنوی $1/84 \pm 1/53$ بود. همچنین مشخص شد بین حمایت سازمانی درک شده با میزان رشد پس از سانحه همبستگی معنادار و مثبتی وجود دارد ($P=0/01, r=0/20$).

نتیجه‌گیری: باتوجه‌به اینکه حمایت سازمانی درک شده ارتباط مستقیم با افزایش رشد پس از سانحه در میان پرستاران دارد، لذا ضروری است مدیران برای ارتقا عملکرد و سلامت روانی پرستاران در زمان وقوع بلایا و بحران‌های سلامتی، به تدارک سیستم‌های حمایتی قوی در بیمارستان‌ها توجه وافر و اهتمام داشته باشند.

کلیدواژه‌ها: حمایت سازمانی درک شده، رشد پس از سانحه، پرستاران، کووید ۱۹



Tehran University of Medical Sciences

School of Nursing and Midwifery

**The relationship between post-traumatic growth and
perceived organizational support in nurses caring COVID
19 patients in hospitals affiliated to Alborz University of
Medical Sciences,2020**

**A thesis submitted as partial fulfillment of the requirements for master of
science (MSc) degree**

By

Mitra Mohammadkhani

Supervisor

Dr. Masoomeh Imanipour

Statistics Advisor

Hamid Haghani

2022

Abstract

Introduction & Background: In addition to the negative consequences of COVID19 pandemic, this phenomenon seems to have positive outcomes such as post-traumatic growth that requires more and comprehensive studies. Accordingly, the present study seeks to determine the relationship between post-traumatic growth, as a variable that is less considered, and perceived organizational support of nurses caring COVID 19 patients.

Method: This study is a descriptive correlational study. The statistical population included nurses caring COVID19 patients in hospitals affiliated to Alborz University of Medical Sciences. Sampling was done through convenience method (N = 125). Inclusion criteria consisted of at least a bachelor's degree in nursing, work experience in nursing in the current hospital at least for six months before coronavirus outbreak and work experience in COVID19 wards at least for one month. Data collection tools were Tedeschi & Calhoun post-traumatic growth questionnaire and Eisenberg et al. perceived organizational support questionnaire. Data were analyzed by SPSS 24 software using descriptive statistics and Pearson correlation coefficient test.

Results: The results showed that mean of post-traumatic growth and perceived organizational support in the nurses were 41.77 ± 22.04 and 18.20 ± 6.37 respectively. The highest mean of post-traumatic growth was 2.38 ± 1.28 in value of life domain and the lowest one belonged to spiritual change domain (1.84 ± 1.53). It was also found that there is a positive significant correlation between perceived organizational support and post-traumatic growth ($r=0.20$, $P=0.01$).

Conclusion: Considering that perceived organizational support has a direct relationship with increased post-traumatic growth among nurses, it is necessary for managers to provide strong support systems in hospitals during disaster events and health related crises to improve nurses' performance and their mental health.

Keywords: Perceived Organizational Support, Post Traumatic Growth, Nurses, COVID 19