



دانشگاه علوم پزشکی تهران
دانشکده پرستاری و مامایی

عنوان:

بررسی صلاحیت مراقبت از سالمندان در پرستاران شاغل در بیمارستان‌های
وابسته به دانشگاه‌های علوم پزشکی شهر تهران

پایان‌نامه جهت اخذ مدرک کارشناسی ارشد

در

پرستاری سالمندی

نکارنده:

ایمان جمبری

استاد راهنما:

دکتر الهام نواب

اساتید مشاور:

دکتر زهرا پورفرزاد

دکتر سربه پور تقی

دکتر فرشاد شریفی

چکیده

زمینه و هدف: پرستاران مسئولیت مراقبت از بیماران سالمند را نیز برعهده دارند و لزوم دارا بودن صلاحیت مراقبت از سالمندان برای آنها حقیقتی انکارناپذیر است. با توجه به افزایش روزافزون سالمندان در جامعه و نیاز به حفظ و ارتقای سلامت آنها، ضروری است که صلاحیت‌های پرستاری مورد نیاز جهت مراقبت از سالمندان نیز شناسایی و ارزیابی شود. این مطالعه با هدف تعیین صلاحیت مراقبت از سالمندان در پرستاران شاغل در بیمارستان‌های وابسته به دانشگاه‌های علوم پزشکی شهر تهران انجام شد.

روش: این مطالعه توصیفی همبستگی از نوع مقطعی بود که جامعه پژوهش آن کلیه پرستاران شاغل در بیمارستان‌های تابعه دانشگاه‌های علوم پزشکی شهر تهران و نمونه پژوهش آن پرستاران شاغل در بخش‌های بیمارستانی وابسته به دانشگاه‌های علوم پزشکی شهر تهران بودند که به روش در دسترس وارد مطالعه شدند. معیارهای ورود به مطالعه شامل؛ داشتن حداقل مدرک کارشناسی پرستاری، شاغل بودن در بیمارستان‌های وابسته به دانشگاه‌های علوم پزشکی شهر تهران، اشتغال در بخش‌هایی غیر از کودکان، اتاق عمل، NICU و زایمان و تجربه مراقبت از افراد سالمند بود. ابزار جمع‌آوری اطلاعات شامل پرسشنامه اطلاعات جمعیت شناختی و عوامل مرتبط با شغل و پرسشنامه استاندارد صلاحیت پرستاری از سالمندان در بیمارستان بود. پرسشنامه‌ها به صورت الکترونیک و مبتنی بر وب قرارداد شده و لینک آن‌ها در شبکه‌های اجتماعی پرستاران به اشتراک گذاشته شد. رضایت آگاهانه در همان صفحه اول وبسایت از شرکت کنندگان اخذ گردید. در مجموع ۱۱۹۵ پرستار پرسشنامه را تکمیل کردند. در نهایت تجزیه و تحلیل داده‌ها با نرم افزار Stata نسخه ۱۲ با استفاده از شاخص‌های پراکنندگی و آزمون‌های کروسکال والیس و من ویتنی‌یو انجام شد. سطح معناداری ۰/۰۵ در نظر گرفته شد.

یافته‌ها: به طور کلی میانگین و میانه نمره صلاحیت مراقبت از سالمندان در پرستاران شرکت کننده در پژوهش به ترتیب ۷۲/۲۰ و ۷۲/۰۲ (خوب) بود. پرسشنامه نقطه برش نداشت و سطح صلاحیت براساس پنج سطح بسیار خوب، خوب، متوسط، ضعیف و بسیار ضعیف تعیین شد. صلاحیت مراقبت از سالمندان در این مطالعه با عواملی نظیر سن، جنسیت، میزان سابقه بالینی، میزان تجربه پرستار در مراقبت از سالمندان، نوع شیفت کاری، بخش محل خدمت و وضعیت استخدامی ارتباط معناداری داشت ($p < 0.05$). اما ارتباط معناداری بین صلاحیت کلی پرستاری از سالمندان با شرکت در دوره‌های تخصصی مرتبط با سالمندان مشاهده نشد ($p > 0.05$).

نتیجه‌گیری: به طور کلی بیشتر پرستاران (۷۵ درصد) صلاحیت مراقبت از سالمندان را در سطح خوب گزارش کردند. با توجه به اینکه کمترین نمره صلاحیت کسب شده مربوط به حیطه صلاحیت مراقبت و توانمندسازی سالمند و خانواده و خودمراقبتی و توسعه حرفه‌ای مداوم بود، لذا توصیه می‌شود مدیران و مسئولان پرستاری با شناسایی حیطه‌های نیازمند ارتقا و تعیین نیازهای آموزشی پرسنل پرستاری، برنامه‌های آموزش مداوم و اثربخشی را که موجب ارتقای کیفیت خدمات پرستاری به این گروه از مددجویان می‌شود طراحی و اجرا کنند.

کلیدواژه‌ها: صلاحیت؛ مراقبت پرستاری؛ سالمندان.



**Teheran University of Medical Sciences
School of Nursing and Midwifery**

Title:

**Assessing nursing competence of caring older adults in
nurses working in hospitals affiliated to Universities of
Medical Sciences in Tehran**

**"A thesis submitted as partial fulfillment of the requirements for Master of Science (MSc)
Degree"**

**In
Geriatric Nursing**

**By
Iman Chambari**

**Supervisor (s)
"Dr. Elham Navab"**

**Consultant(s)
"Dr. Zahra Purfarzad"
"Dr. Sariah Poortaghi"
"Dr. Farshad Sharifi"**

2021

Abstract:

Background and Aim: Nurses are also responsible for caring for the elderly patient, and the necessity for competency care for the elderly is an undeniable fact for them. Given the increasing number of elderly people in the community and the need to maintain and promote their health, it is necessary to identify and evaluate the nursing competencies needed to care for the elderly. The aim of this study was to determine the competence of caring older adults in nurses working in hospitals affiliated to Universities of Medical Sciences in Tehran.

Method: This descriptive correlational study was from cross-sectional type in which the study population was nurses working in hospitals affiliated to Universities of Medical Sciences in Tehran and the research sample were nurses working in hospital wards affiliated to Universities of Medical Sciences in Tehran Which were included in the study by available methods. by accessible method. Inclusion criteria include; Having at least a bachelor's degree in nursing, working in hospitals affiliated with Tehran University of Medical Sciences, working in departments other than children, operating room, NICU and childbirth, and experience in caring for the elderly. Data collection tools included a questionnaire of demographic information and job-related factors and a standard questionnaire of nursing competence of the elderly in the hospital. The questionnaires were placed electronically and based on the web and their links were shared on nurses' social networks. Informed consent was obtained from the participants on the first page of the website. A total of 1195 nurses completed the questionnaire. Finally, data analysis was performed with Stata software version 12 using dispersion indices and Kruskal-Wallis and Mann-Whitney U tests. Significance level was considered 0.05.

Results: In general, the mean and median score of nursing care competence in nurses participating in the study was 72.20 (good). The questionnaire did not have a cut-off point and the level of competence was determined based on five levels: very good, good, average, poor and very poor. Elderly care competence in this study was a significant relationship with factors such as age, gender, clinical history, nurse experience in nursing care, type of shift, workplace and employment status ($p < 0.05$). However, no significant relationship was observed between the general competence of nursing the elderly and participation in specialized courses related to the elderly ($p > 0.05$).

Conclusion: In general, most nurses (75%) reported good care competence for the elderly. Considering that the lowest competence score was related to the areas of competence in caring for and empowering the elderly and family and self-care and development of continuing profession, so it is recommended that managers and nursing officials identify areas in need of promotion and training needs of nursing staff, continuing education programs and design and implement the effectiveness that enhances the quality of nursing services to this group of clients.

Key words: Competence; Nursing Care; Older Adults.

