



دانشگاه علوم پزشکی تهران
دانشکده پرستاری مامایی

عنوان:

**بررسی ارتباط تعارض کار – خانواده با ویژگی های باروری در زنان
شاغل دانشگاه علوم پزشکی تهران**

پایان نامه برای دریافت درجه کارشناسی ارشد

در

مامایی

نگارنده:

فاطمه بردبار

استاد راهنما

دکتر سیده فاطمه واثق رحیم پرور

اساتید مشاور

دکتر الهام ابراهیمی

دکتر عباس رحیمی فروشانی

چکیده

مقدمه: امروزه افزایش جمعیت و تحولات جامعه منجر به افزایش مشارکت زنان در بازار کار خارج از منزل شده است. لذا زنان علاوه بر نقش همسری و والدینی، مانند مردان نقش شغلی نیز دارند. در نگاه اول به نظر می رسد که این نقش جدید منجر به بهبود وضع اقتصادی و افزایش عزت نفس زن شاغل می شود، اما زمانی که زن نتواند بین انتظارات نقش های خویش تعادل برقرار نماید دچار نوعی تعارض کار - خانواده می شود. از آنجایی که برای آگاهی از وجود هر مشکل و بررسی میزان و علل م و اثر بر آن، داشتن اطلاعات اولیه صحیح در مورد آن مسأله ضروری است، هدف مطالعه حاضر تعیین ارتباط تعارض کار - خانواده و ویژگی های باروری در زنان شاغل دانشگاه علوم پزشکی تهران می باشد.

روش کار: پژوهش حاضر از نوع توصیفی - تحلیلی است. در این تحقیق از داده های مربوط به ۱۷۳۷ زن که در مطالعه کوهورت سلامت کارکنان دانشگاه علوم پزشکی تهران (سال ۱۳۹۸-۱۳۹۶) شرکت کرده بودند، استفاده شد. تعارض کار - خانواده با پرسشنامه کلویی در چهار بعد تعارض کار با خانواده مبتنی بر زمان و فشار، و تعارض خانواده با کار مبتنی بر زمان و فشار ارزیابی گردید. تجزیه و تحلیل داده ها توسط روش های آماری توصیفی و تحلیلی مانند آزمون های کولموگروف - اسمیرنوف، من - ویتنیو کروسکال والیس با استفاده از نرم افزار SPSS نسخه ۱۶ انجام گردید.

یافته ها: یافته ها نشان داد که بعین تعارض کار - خانواده با سن، سابقه کلی کار و سابقه کار در شغل فعلی، وضعیت استخدام، کارشغلی، نوع بچه درماری، وضعیت تأهل، تعداد فرزندان، تعداد حاملگی و زایمان، تمایلی به فرزندآوری، سابقه مصرف داروی ضد بارداری، سابقه درمان دارویی نازایی، سابقه غربالگری پاپ اسمی، سابقه غربالگری ویروس پاپیلومای انسانی و مجموع مدت ششده ی ارتباط معنادار وجود داشت ($p < 0.05$).

نتیجه گیری و پیشنهادات: میزان تأثیر کار بر خانواده در زنان شاغل دانشگاه علوم پزشکی تهران در ایجاد تعارض بیشتر از تأثیر خانواده بر کار بود ولی بطور کلی میزان تعارض کار - خانواده در حد میانگین بود و این تعارض با بعضی از ویژگی های باروری از جمله تمایل به فرزندآوری و سلامتی زنان ارتباط چشمگیر منفی داشت. پیشنهاد می شود کارفرمایان، جهت کاهش میزان تعارض کار - خانواده و متعاقب آن بهبود وضعیت سلامتی و فرزندآوری و در نهایت ارتقای سلامت خانواده و جامعه برنامه ریزی، اقدامات و تسهیلات مناسب در نظر داشته باشند.

کلمات کلیدی: تعارض کار - خانواده؛ باروری؛ زنان شاغل



Teheran University of Medical Sciences
School of nursing and midwifery

Title:

**Investigating the relationship between work-family conflict with
reproductive characteristics in employee women in Tehran
University of Medical Sciences**

**"A thesis submitted as partial fulfillment of the requirements for Master of Science
(MSc) Degree"**

**in
midwifery**

**By
Fatemeh Bordbar**

**Supervisor
Dr. Sayyede Fatemeh Vasegh Rahim Parvar**

**Consultants
Dr. Elham Ebrahimi
Dr. Abbas Rahimi Forooshani**

2021

Abstract:

Title: Investigating the relationship between work-family conflict with reproductive characteristics in employee women in Tehran University of Medical Sciences

Introduction: Today, increasing population and changes in society have led to increased participation of women in the labor market outside the home. Therefore, in addition to the traditional role as wife and parents, women also have a job role like men. At first glance, this new role seems to increase family income, improve the economic situation and increase the self-esteem of employee women, but when a woman can not balance the expectations of her roles, she suffers from a kind of work-family conflict. Since in order to be aware of the existence of any problem and to investigate the extent and causes of it, it is necessary to have correct initial information about that problem. The aim of this study is to determine the relationship between work-family conflict with reproductive characteristics in employee women in Tehran University of Medical Sciences.

Methods: The present study is descriptive-analytical. In this study, data related to 1737 women who participated in the cohort study about Staff's health of Tehran University of Medical Sciences (2017-2019) were used. Work-Family Conflict was assessed using the Kelloway questionnaire in four dimensions: work-family conflict based on time and strain, and family-work conflict based on time and strain. Data were analyzed by descriptive and analytical statistical methods such as Kolmogorov-Smirnov, Mann-Whitney and Kruskal-Wallis tests with SPSS software version 16.

Results: The results showed that there was a significant relationship between work-family conflict and age, total work experience, current work experience, employment status, shift work, type of health insurance, marital status, number of children, number of pregnancy, number of delivery, desire to have children, history of taking contraceptive drugs, Infertility drug treatment history, histories of Pap smear and HPV screening and total lactation duration ($p < 0.05$).

Conclusions and Recommendations: The effect of work on family in employee women in Tehran University of Medical Sciences in creating conflict was more than the effect of family on work, but in general, the level of work-family conflict was in average level and this conflict was significantly negatively related to some fertility characteristics such as desire to have children and women's health. It is suggested that employers plan appropriate proceedings and facilities to reduce the rate of work-family conflict and subsequently improve the health and childbearing status and ultimately improve the health of the family and community.

Keywords: Work-family conflict; Reproductive; Employee women.